

Resultatlønskontrakt 2017-18 mellem
bestyrelse og forstander
ved
Varde Handelsskole og Handelsgymnasium

1. Formål og rammer

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået på baggrund af bemyndigelseskrivelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab og skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Varde Handelsskole og Handelsgymnasium og skabe synlighed om institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgås inden for begge de mulige rammer: *Basisrammen* og *ekstrarammen*. De overordnede økonomiske rammer er baseret på det vægtede antal årselever, som for 2016 er opgjort til 420,3. Basisrammen er herefter maksimalt 60.000 kr. og ekstrarammen maksimalt 40.000 kr.

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2017-2018, og den opgøres medio juni 2018.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisrammen

For basisrammens indsatsområder, som skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede, gælder følgende målsætninger:

a. Økonomisk styring (vægt 30 %)

Mål: Implementeringen af EUD og HHX-reformen holdes indenfor det samlede reviderede budgets rammer.

- Dokumenteres ved, at det reviderede budget for 2017 overholdes.

b. Institutionsudvikling (vægt 30 %)

Mål: At udvikle og styrke initiativer, som bidrager til skolens fortsatte udvikling

Der arbejdes med særlige initiativer indenfor følgende temaer:

- Reformarbejde HHX (20 %)
I forbindelse med gymnasireformen skal der gennem skoleåret arbejdes med justeringer af grundforløbet til 2018/19 på baggrund af evalueringer og input omkring indeværende skoleårs grundforløb. Dokumenteres ved, at grundforløbet i skoleåret 2018/19 justeres.
- Udviklingsarbejde EUD afdelingen (10 %)
Der arbejdes fortsat med udviklingen af EUD afdelingen, herunder afsøges flere samarbejdsmuligheder. Dokumenteres ved beskrivelse af nye muligheder evt. tiltag.

c. Videreudvikle samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune (vægt 40 %)

Mål: At videreudvikle skolens samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune.

- Skolen skal indgå i tværgående netværk på tværs af uddannelsesinstitutioner for at drøfte udfordringer og muligheder for Campus Varde. Målopfyldelse: ja/nej (10 %)
- Udbud af frivillig idrætsarrangementer for elever på Campus Varde: Målopfyldelse: ja/nej (10 %)
- Skolen tilbyder samarbejde med 10iCampus om EUD10 samt den ny gymnasielinje på 10iCampus (GYM10): ja/nej (10%)
- Implementering af nyt Campus logo og hjemmeside: ja/nej (10 %)

2.2 Ekstrammen

For ekstrammens indsatsområder, som skal føre til synlige ændringer for institutionen, gælder følgende målsætninger:

a. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid (vægt 78 %)

Mål: At lærerne fortsat anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne end før ok13/14

Målepunkter:

- Øget samvær med lærere og elever på HHX, hvor der laves særligt forløb for fagligt udfordrede elever (28 %)
- Øget samvær i forbindelse med særlige indsatser for udvalgte elever/klasser, hvor der er særlige behov (20 %)
- Øget samvær med lærere og elever på HHX under/efter grundforløbet omkring intro (30 %)

Implementeringen af de tre tiltag skal kort beskrives og gennemføres for at opnå de 78 %.

b. Indsats mod frafald (22 %)

Mål: At reducere frafald på EUD og HHX via initiativer, der fremmer fællesskab og trivsel.


Målepunkter:

- Implementering af koncept fra Netwerk for alle 5 nye klasser på HHX og EUD-klassen for at skabe stærke fællesskaber og god klassekultur med henblik på at øge elevernes trivsel, så de fastholdes i uddannelse. Målopfyldelse: ja/nej for hver af de 6 klasser (12 %) - hvis nej reduceres med 2% for hver klasse.
- At implementere tiltag i forhold til de afdækkede indsatsområder fra ETU'en med henblik på at øge elevernes trivsel og tilfredsheden. Det dokumenteres, hvad der er iværksat for at øge elevernes trivsel og tilfredshed. Tiltag på HHX og EUD udløser hver 5 % for at opnå 10 %.

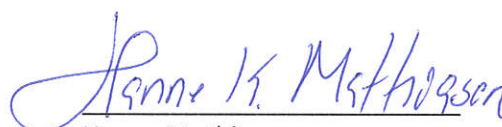
3. Fratræden i kontraktperioden

Hvis forstanderen fratræder sit job i kontraktperioden, skal proceduren som ovenfor beskrevet følges, idet resultatlønnen udbetales forholdsmæssigt for den forløbne del af kontraktperioden inden fratrædelsen.

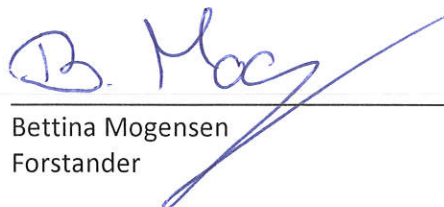
Varde, den 5. september 2017



Per Bovién Christensen
Formand for bestyrelsen



Hanne Mathiasen
Næstformand i bestyrelsen



Bettina Mogensen
Forstander