

Resultatlønskontrakt 2018-19 mellem
bestyrelse og forstander
ved
Varde Handelsskole og Handelsgymnasium

1. Formål og rammer

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået på baggrund af bemyndigelsesskrivelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab og skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Varde Handelsskole og Handelsgymnasium og skabe synlighed om institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgås inden for begge de mulige rammer: *Basisrammen* og *ekstrarammen*. De overordnede økonomiske rammer er baseret på det vægtede antal årselever, som for 2017 er opgjort til 412,8. Basisrammen er herefter maksimalt 60.000 kr. og ekstrarammen maksimalt 40.000 kr.

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2018-2019, og den opgøres medio juni 2019.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisrammen

For basisrammens indsatsområder, som skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede, gælder følgende målsætninger:

a. Økonomisk styring (vægt 30 %)

Mål: Implementeringen af HHX-reformen og tiltag indenfor EUD holdes indenfor det samlede reviderede budgets rammer.

- Dokumenteres ved, at det reviderede budget for 2018 overholdes.

b. Institutionsudvikling (vægt 30 %)

Mål: At udvikle og styrke initiativer, som bidrager til skolens fortsatte udvikling

Der arbejdes med særlige initiativer indenfor følgende temaer:

➤ Reformarbejde HHX (10 %)

I forbindelse med gymnasireformen skal der gennem skoleåret arbejdes med justeringer af grundforløb og/eller studieområder til 2019/20 på baggrund af evalueringer og input omkring indeværende skoleår. Dokumenteres ved at beskrive justeringer til skoleåret 2019/20.

➤ Udviklingsarbejde EUD afdelingen (10 %)

Der arbejdes fortsat med udviklingen af EUD afdelingen, herunder afsøges muligheder for at indgå i udviklingsprojekter. Dokumenteres ved beskrivelse af evt. nye tiltag (10%).

- Udvikling af ny hjemmeside (10%) ja/nej (10%)

c. Videreudvikle samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune (vægt 40 %)

Mål: At videreudvikle skolens samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune.

- Skolen skal indgå i tværgående netværk på tværs af uddannelsesinstitutioner for at drøfte udfordringer og muligheder for Campus Varde. Målopfyldelse: ja/nej (10 %)
- Skolen indgår i et øget samarbejde med ProVarde omkring EUD og Det Blå Gymnasium. Målopfyldelse: ja/nej (10%)
- Skolen udbyder 2 nye indgange til de tekniske erhvervsuddannelser med start august 2019. Målopfyldelse: ja/nej (10% for hver indgang, der udbydes) (20%)

2.2 Ekstrarammen

For ekstrarammens indsatsområder, som skal føre til synlige ændringer for institutionen, gælder følgende målsætninger:

a. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid (vægt 70 %)

Mål: At lærerne fortsat anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne end før ok13/14

Målepunkter:

- Øget samvær/opfølgning med lærere og elever på HHX, hvor der sættes særlig fokus på at nedbringe fravær (40 %)
- Øget samvær mellem lærere og elever og forældre på HHX i forbindelse med studieture (10 %)
- Øget samvær med lærere og elever på HHX ved særlige behov for enkelt elever eller klasser (20 %)

Implementeringen af de tre tiltag skal kort beskrives og gennemføres for at opnå de 70 %.

b. Indsats mod frafald (30 %)

Mål: At reducere frafald på EUD og HHX via initiativer, der fremmer fællesskab og trivsel.

Målepunkter:

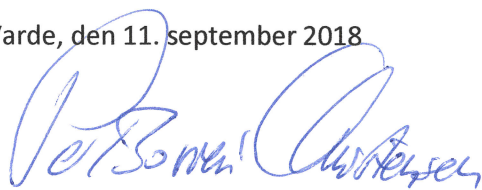
- Implementering af koncept fra Netwerk for alle 5 nye klasser på HHX og EUD-klassen for at skabe stærke fællesskaber og god klassekultur med henblik på at øge elevernes trivsel, så de fastholdes i uddannelse. Målopfyldelse: ja/nej for hver af de 5 klasser (10 %) - hvis nej reduceres med 2% for hver klasse.

- At implementere tiltag i forhold til de afdækkede indsatsområder fra ETU'en med henblik på at øge elevernes trivsel og tilfredsheden. Det dokumenteres, hvad der er iværksat for at øge elevernes trivsel og tilfredshed. Tiltag på HHX og EUD udløser hver 5 % for at opnå 10 %.

3. Fratræden i kontraktperioden

Hvis forstanderen fratræder sit job i kontraktperioden, skal proceduren som ovenfor beskrevet følges, idet resultatlønnen udbetales forholdsmæssigt for den forløbne del af kontraktperioden inden fratrædelsen.

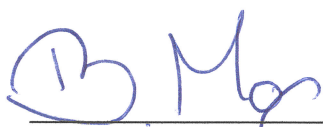
Varde, den 11. september 2018



Per Bovién Christensen
Formand for bestyrelsen



Hanne Mathiasen
Næstformand i bestyrelsen



Bettina Mogensen
Forstander