Handlingsplan – ETU efterår 2022 - EUD

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Skala 1-5**  **Hvor 5 er bedst mulige trivsel** | **Total**  **EUD**  **2022-23** | **Total**  **EUD**  **2021-22** | **Total**  **EUD**  **2020-21** | **Total**  **EUD**  **2019-20** | **Total**  **EUD**  **2018-19** |
| Læringsmiljø | 4,5 | 3,6 | 4,5 | 3,9 | 3,9 |
| Velbefindende | 4,1 | 4,4 | 4,5 | 4,2 | 3,9 |
| Fysiske rammer | 4,4 | 4,1 | 4,4 | 3,9 | 4,0 |
| Egne evner | 3,4 | 3,9 | 4,1 | 3,9 | 3,9 |
| Egen indsats | 3,8 | 4,3 | 4,2 | 3,8 | 3,6 |

Det samlede indikatorsvar er 4,1, hvilket er på landsgennemsnittet

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Problembeskrivelse** | **Løsningsforslag** | **Behov for rådgivning** | **Økonomi** | **Skal løses inden (dato)** | **Hvor er vi** | **Kontrol af løsning (dato)** | **Ansvarlig** |
| Se nedenfor | Teams sætter fokus på problemfelter jf. nedenfor  Ledelse og elevråd sætter fokus på problemfelter jf. nedenfor |  |  |  | Teams og ledelse/elevråd bedes arbejde med nedenstående punkter, hvor over 25 % er helt eller delvis uenige/negative | Kopi af referat til arbejdsmiljø udvalget, hvor punkterne har været behandlet | Lærerteams  Ledelse/elevråd |

Der er kun 6 elever, der har besvaret undersøgelsen, hvilket betyder, at en elev udgør 16,7%.

**Områder, hvor over 25 % er delvis/helt uenige/negative – det betyder for EUD, at såfremt 2 elever eller flere har markeret, at de er delvist eller helt uenige/negative, så sættes der fokus på området:**

**EUD teamet sætter fokus på følgende områder:**

**Egen indsats**

67% synes, at de let bliver distraheret og har svært ved at høre efter

33% deltager ikke aktivt i timerne

**Velbefindende**

33% er ikke gode til at arbejde sammen med de andre i klassen

Udarbejdet af: arbejdsmiljøudvalget ved mødet 08.02.2023

